

## 目次

はじめに	1
1. ジェンダー主流化促進に関する国際的動向	3
2. JICA の研修員受入事業	5
(1) JICA の研修員受入事業の概要	5
(2) 研修員の選考過程	6
3. JICA 集団研修「ジェンダー主流化」の概要	8
(1) 「ジェンダー主流化」研修の特徴	8
(2) アクションプランの作成過程	9
4. 「ジェンダー主流化」研修フォローアップ調査の概要	13
(1) 調査の目的	13
(2) 調査対象者	13
(3) 調査の手法	13
5. 「ジェンダー主流化」研修フォローアップ調査の結果	17
(1) 調査対象の研修員の属性	17
(2) アクションプランの実施状況とその背景	18
(3) 研修内容の広がり	24
(4) 訪問した5カ国の研修員の状況	33
6. ジェンダー主流化への貢献	52
(1) ジェンダー主流化における優先課題	52
(2) 研修員が貢献した分野	53
(3) ジェンダー主流化のアプローチ	54
(4) 「ジェンダー主流化」研修参加後の変化	58
(5) ジェンダー主流化の進捗状況	60
(6) ジェンダー主流化における今後の課題	62
7. 「ジェンダー主流化」研修の課題と展望	64
(1) フォローアップ調査の主な結果と国別の傾向	64
(2) 研修員の選考	66
(3) アクションプランの作成と実施	70
(4) フォローアップ体制の充実	72
(5) おわりに	73
参考文献	74
付属資料	
I ジェンダー主流化に関する各国の基礎情報と 研修員によるアクションプラン	75
II 「ジェンダー主流化」研修で用いたフォーマット	152