

■客員研究員研究

---

女性労働者の非正規化に関する日韓比較

—労働市場と女性政策、職場のジェンダー構造化の分析—

横田 伸子

(財)アジア女性交流・研究フォーラム 客員研究員



財団法人 アジア女性交流・研究フォーラム

# 目次

## 第1章 ジェンダー視点から見た日本におけるパートタイム労働者の現況と問題点

横田 伸子

### I. はじめに

### II. 「失われた10年」とパートタイム労働者の増大

- (1) 1990年代後半以降の労働市場の柔軟化とパートタイム労働者の位置
- (2) 日本と欧米のパートタイム労働者の定義の相違
- (3) 日本のパートタイム労働者のジェンダー構造

### III. 日本におけるパートタイム労働者の現況と問題点

- (1) 正社員との処遇格差とその拡大
- (2) 基幹労働的・生計維持的・非自発的パートタイム労働者の拡大  
：企業の戦力化するパートタイム労働者

### IV. 日本におけるパートタイム労働者増加の構造的背景

- (1) 大競争（メガコンペティション）時代の到来と企業の経営戦略の転換
- (2) 経済のサービス化
- (3) 女性の労働力化とパートタイム労働化

### V. 結び

## 第2章 日本における非正規雇用と女性：パートタイム労働者を中心に

三宅 義子

### I. パートタイム労働者はなぜ増えるのか

### II. 女性パートタイム労働者の処遇は性差別である

### III. 性別分業の裂け目をつくる新しい労働組合・ユニオン

### IV. まとめに代えて

## 第3章 パートタイム労働者の基幹化と企業のジェンダー・ポリシークス

：スーパーマーケット産業を中心に

釜 英

### I. 問題提起

### II. 先行研究と分析対象

- (1) 先行研究の検討
- (2) 研究対象

### III. 企業のパートタイム労働使用戦略：制限的内部化と差別化

- (1) 企業の課題：二兎を追う
- (2) 選別的内部化：パートタイマーの雇用区分

(3) 疑似内部化：賃金制度

(4) 区別化

#### IV. 結論

### 第4章 韓国の女性非正規雇用の実態と問題点

黃 秀慶

#### I. 序論

#### II. 女性非正規雇用の規模の推移

(1) 非正規職の定義

(2) 女性非正規職の規模の推移

#### III. 女性労働の非正規職化の背景と原因

(1) 産業構造の変化、労働市場の柔軟化と女性雇用の拡大

(2) 女性の時間配分と就業パターン

#### IV. 非正規雇用の実態と主な争点

(1) 賃金及び労働条件の格差

(2) 陥穽なのか架橋なのか？

#### V. 結論

### 第5章 韓国女性労働の非正規化と社会政策の方向

黃 晶美

#### I. 序論

#### II. 非正規職労働と女性—概念と類型

(1) 非正規労働の概念とジェンダー

(2) 韓国女性非正規職の特性

#### III. 非正規労働と女性の労働権 - 社会権 - 平等権

#### IV. 女性非正規職労働に対する統合的政策の方向

(1) ジェンダーの視点をもった(gender-sensitive)労働権と女性非正規職

(2) 仕事をとおしての福祉と生活の質の向上

(3) ジェンダー化された福祉(gendered welfare)

#### V. 結論