

行政官のためのジェンダー主流化政策（2011年度） カントリーレポート

1.

氏名：Ms. Melisa Cahani

国名：アルバニア

所属組織：労働社会機会均等省 機会均等家族政策局

2. 基本情報

アルバニア共和国は欧州南東部、バルカン地方に位置する。北西はモンテネグロ、北東はコソボ、東はマケドニア共和国、南および南西はギリシャとそれぞれ国境を接する。また西はアドリア海、南西はイオニア海に面する海岸部を擁する。

3. ジェンダー主流化における3つの主要課題／障害

- 制度的・法的メカニズム（ナショナルジェンダーマシナリー）の強化
- 女兒・女性の経済的エンパワーメント
- ジェンダーに基づく暴力の低減

4. 職務内容

- 男女共同参画推進政策の策定と全ての女性／女兒の保護
- 各分野の男女共同参画推進に必要な法律の素案の作成および男女共同参画関連法に基づき承認された法規制の実行とモニタリング
- 政府により承認された男女共同参画に関する協定／国際文書の実行の監視
- ドメスティックバイオレンスの防止および被害者保護のための戦略／政策の策定
- 男女共同参画／家族間暴力に関する、必要な統計的情報の収集／処理／分析と政策の策定

5. ジェンダー主流化にあたっての課題

- 関係省庁および地方自治体のジェンダー担当職員のネットワーク化の完了
- ジェンダー予算

6. 上記課題選定の理由

数々の国家機構から成る男女共同参画のための国家メカニズムは、男女共同参画の推進と女性による人権の完全な享受を目的に設置された。本メカニズムは、CEDAW（女子差別撤廃委員会）による勧告／北京行動綱領／男女共同参画社会推進法に準拠していくなかで設置された。この推進法の採択により、すべての関係省庁および地方自治体が、ジェンダー担当職員の任命義務を負う。省庁レベルでは、法律に則りフルタイムのジェンダー担当官の職位を制度化したのはこれまでにわずか2省である。その他の12省庁では、兼務のジェンダー・フォーカルポイントの任命に留まっている。一方自治体レベルでは、すでに65の自治体にジェンダー・フォーカルポイントが設置されているが、これに加えて計15名のジ

ジェンダー担当職員が任命された。ジェンダー担当職員は、配属された省庁／自治体が策定する政策／プログラム／法律におけるジェンダー主流化も支援する。「男女共同参画およびドメスティックバイオレンスのための国家戦略とその行動計画 2007-2010」の評価によって、効果的に機能する制度的メカニズムの設置への道のりはまだ先が長いことが指摘された。あらゆる政府機関は、CEDAW の勧告に準拠しジェンダー担当職員を任命することで、改定された戦略／行動計画の効果的な実行が可能となる。

ジェンダー予算に関する知識を増やす。

7. セミナーから得た知識とスキル

本セミナー参加はよい機会であった。先進国日本で知識を獲得し共有することは皆にとって夢のようなことだと思う。私の職務は、男女共同参画社会推進に向けた政策／プログラムの策定であり、この点において本研修は十分なものであった。またアクションプラン策定は重要であり、作成過程でさらに知識を獲得することができた。しかし最も重要なのは、効率的な研修とワークショップの実施であった。この領域においても多くの知識を会得できた。日々、重要事項の学びを重ねることができた。

8. ジェンダー主流化に関するアクションプラン

(1) プロジェクトタイトル：省庁および地方自治体における職務遂行のための「ナショナルジェンダーマシナリーの強化」

(2) 期間：2年間

(3) 対象地域：中央／地方レベルにおけるすべてのジェンダー担当職員

(4) 受益者層：すべてのジェンダー担当職員および機会均等家族政策局職員

(5) 実施機関：労働社会機会均等省

(6) 上位目標：国内すべての地区で、各部門の政策／戦略／プログラムにおけるジェンダー主流化が実施される。

(7) プロジェクト目標：国内すべての地区のジェンダー担当職員が、社会における男女共同参画推進支援のため、規範となる法令および政策を策定／実行する。

(8) 活動：

ジェンダー担当職員の任命を継続し中央／地方レベルにおけるジェンダー担当職員制度の安定性を担保する。

すべての地区のジェンダー担当職員を対象に、上級者研修を実施する。

研修参加者全員を対象に研修マニュアル／手法を準備する。

ジェンダー担当職員によるプログラム準備のために専門家を配置する。

ジェンダー担当職員と UN WOMEN との年次会議をネットワーク上で開催し、アルバニアの男女共同参画推進を検証する。

(9) 中央／地方レベルにおけるジェンダー担当職員のジェンダー主流化政策に関する知識が拡大する。