

響灘緑地グリーンパーク(北九州市)

いま、女性たちは……p.1

ジェンダー平等はどのように進むのか

ハーバード大学ライシャワー日本研究所長兼社会学 教授 メアリー・C・ブリントン氏

誌上セミナー……p. 2

コンピューターと女性のエンパワーメント(前編)

明治大学公共政策大学院ガバナンス研究科 教授 湯淺 墾道氏

特集……p. 3-7

JICA 行政官のためのジェンダー主流化政策 2020 第32回 KFAW研究報告会 CSW65 NGOフォーラム パラレルイベント KFAW 第31期 海外通信員リポート 読者アンケート



いま、女性たちは

ジェンダー平等はどのように進むのか

ジェンダー平等(男女共同参画)の議論では、どの国でも女性が男性と同じように機会や資源を得ることが強調されています。つまり、政策や改革の焦点が女性の生活を男性と同じようにすることとなっているのです。このことは、健康、教育、政治など、生活の多くの領域で有意議です。では、報酬を得ている仕事についてはどうでしょうか。ここで見落とされがちで不都合な事実を挙げると、経済的に非常に発展した国を含む多くの国においては、男性の働き方は、有償の労働と(家事・育児等の)無償労働や家族との余暇時間との合理的なバランスをとるのが非常に難しい状況にあります。男性が仕事中心の生活を続け、女性がそれに近い生活をすることがジェンダー平等政策の焦点となっている場合、人々の日々の生活のどこに家族と過ごす時間があるのでしょうか。

東アジアの社会がその一例です。日本では男性の約8割が週に平均40時間以上働いており、中国、シンガポール、韓国ではさらに長時間となっています。また、男性の平均通勤時間も大変長く、中国と日本では1日あたり約1時間、韓国ではそれ以上です。このような社会では、男性の家事・育児への貢献が非常に限られたものとなるのは当然といえます。有償・無償労働を合わせた1日の総労働時間は、男女ともほぼ同じです。しかし、日本や韓国では、女性は男性より5倍もの多くの時間を無償労働に費やしています。

アジアの社会は、ヨーロッパ、北米、オセアニア (オーストラリアおよびニュージーランド)の国々に 比べ、より「家族志向」であると描かれます。しかし、 21世紀において「家族志向」とはどういうことなのか、 よく考えてみる必要があります。現在、すべての東 アジア社会で、出生率はOECD諸国の平均をはるか に下回っており、結婚を全くせず家庭生活をしない 若い男女が増えています。これとは対照的に、北欧 や多くの西欧諸国では、男性の平均労働時間はかな り短く、出生率は相対的に高くなっています。これ らのどの国も、完全には男女平等を達成していませ んが、男性の生活を女性と同じようにすることで、 男女平等に大きく前進した国もあります。このこと は何を意味するのでしょうか。それは、東アジアの 国々よりも男女の労働する時間が同じようになって いるということです。1日の総労働量のうち、男性 と女性の家事・育児に費やす割合が東アジア諸国よ



メアリー・C・ブリントン ハーバード大学

りはるかに同じであるということ、そして父親休暇 を取得する男性の割合が、女性の育児休業取得率に 近いことを意味しています。

つまり、最もジェンダー平等が進んだ社会は、男 性も女性も有意義で満足のいく職業生活だけでなく、 有意義で満足のいく家庭生活を送る権利も平等に持 つべきだという考えに基づいて政策を作ることで実 現しているのです。これらの政策は、男性と女性を 個々人として支援することで、家族を支えてきまし た。これと対照的に、最もジェンダー平等が進まな い男女不平等社会の多くは、働く母親を職場で「適応」 させようとしながら、男性雇用者の父親休暇取得を 「奨励」する政策を打ち出しています。例えば、日本 や韓国の育児政策には、世界的にも最も手厚い男性 育児休業の規定も盛り込まれています。しかし、多 くのマネージャーは男性社員に働き方の変化を望ん でいないため、職場におけるこれらの政策の実施は 徹底されていないのが現実です。結果として、日本 では民間企業で働く男性のうち、育児休業を取得し ているのはわずか6%にとどまっています。これは 一般的に、父親になったばかりの人に「男性らしく 働いてほしい」と望む雇用主からのしっぺ返しを男 性従業員が恐れているためです。

21世紀の社会が繁栄するためには、男性の生活が 女性と同じようになるよう支援する政策や性別役割 意識にとらわれないことが必要と、今こそ政府や企 業は認識すべきです。さもなければ、私たちはジェ ンダー平等に向けてほんの少しずつしか前進できな いでしょう。そしてそれは、仕事と家庭のよりバラ ンスのとれた生活に対する個人の希望を顧みず、女 性も男性も「男性のように働く」ことを前提とした ジェンダー平等となってしまうでしょう。

Profile

ハーバード大学ライシャワー日本研究所長兼社会学教授。シカゴ大学(1986-1998年)、コーネル大学(1998-2003年)での教鞭を経て、2003年よりハーバード大学教授。日本におけるジェンダー不平等、日本の労働市場再編が若年労働者に与える影響、産業革命後の社会における性別役割のイデオロギーの変容、日本やその他の地域における少子化などについて、幅広く研究・出版活動を展開。最新の研究は、日本のジェンダー不平等と出生率低迷との関連を考察し、2021年内に日本語にて書籍化の予定。

コンピューターと女性のエンパワーメント(前編)



明治大学公共政策大学院ガバナンス研究科 教授 **湯淺 墾道**

Profile of

1970年生まれ。青山学院大学法学部卒業。九州国際大学法学部教授、同副学長、情報セキュリティ大学院大学教授、同副学長を経て2021年より現職。北九州市男女共同参画審議会副会長、総務省情報通信政策研究所特別研究員、法務省法制審議会委員などを務める。情報化社会における法制度やサイバーセキュリティ、プライバシー・個人情報保護、電子政府などを研究。

グレース・ホッパー (Grace hopper) という女性を ご存じですか。

アメリカの女性数学者、コンピューター科学者であり、コンピューター言語の一つであるCOBOLの開発者の1人として知られています。COBOLは、英語に近いコンピューター言語であるため、プログラミングの手法が理解しやすく、登場してから60年が経過した今日でも世界中で使われています。ホッパーは第二次世界大戦中にアメリカ海軍に勤務し、60歳になった1966年に退職しましたが、特例で79歳まで再勤務しました。さまざまなコンピューター言語の標準化を推進するためには、ホッパーのすぐれた能力が欠かせなかったからです。1983年、ホッパーは海軍准将になりましたが、女性技術者がアメリカ海軍の将官に昇任したのは初めてのことでした。

ホッパーは、二つの面でパイオニアとしての役割を果たしたということができます。一つは、コンピューターや情報通信技術の領域における女性エンジニアの先駆者であり、もう一つはコンピューターという新しい技術に精通していることによって軍という男性の牙城だった職場でキャリアを切り開いた先駆者だったということです。

ホッパーが死去してから約30年がたちましたが、 コンピューターや情報通信技術が、女性に対して新 しいチャンスを与えているという状況には変わりは ありません。

体力などの面で女性が働くのは困難と思われていた職場に、コンピューターや情報通信技術の進化によって女性が進出するようになってきています。大型トラックやダンプカーを女性が運転している姿を見かけますし、電車やバスの運転士、そして航空機のパイロットにも女性が増えてきています。これらの職業は、以前は体力がないと就くのが難しい場合が多く、女性はその点でハンディがありました。トラックやバスに大きなハンドルがついているのは、かつては非常に大きな力を必要としたからです。しかし、今日の自動車、電車、航空機などはコンピュー

ターで制御されているため、運転したり操縦したり するのに力はいらず、屈強な体は必要としなくなり ました。

新型コロナウイルス感染症の蔓延により普及した テレワークも、女性の働く範囲を増やすことに貢献 すると考えられます。もともとテレワークは、1970 年代のオイルショックの際、ガソリンの供給不足で ガソリンの価格が急騰したアメリカにおいて、車で 出勤せずに仕事をするための手段として提唱された ものでした。しかしその後は、子育てや介護などの 事情により外で働くことができない女性に対する就 業機会を増加させるという効果が世界的に注目され るようになっています。またテレワークは、女性だ けではなく男性にとっても柔軟な働き方を実現する という効果もあります。高齢化の進行により、遠く に住んでいる親の介護のため近くに引っ越して介護 に専念せざるを得なくなったり、職場に通いながら 介護をするのが困難になったりして、現在の仕事を 辞めざるを得なくなるという「介護離職」が深刻化 しており、年間10万人以上が離職を迫られているの が実態となっています。団塊世代が70歳代に入るた め、介護問題は今後さらに深刻化すると予想されま すが、テレワークが普及すれば、介護離職の防止に つながることが期待されます。

もっとも在宅勤務には、家庭における夫と妻との 役割分担の差、介護におけるインフォーマルサービ スを浮き彫りにするという側面もあるようです。

緊急事態宣言の最中に夫と妻が自宅で在宅勤務しているとき、学校の一斉休校のため家にいる子どもの面倒を見たり食事の用意をしたりするのは結局いつも妻の役割になっているという不満を、TwitterやFacebookなどのSNS上でよく見かけました。また在宅勤務によって仕事と介護を両立させようとしても、介護が在宅勤務する家族に依存するようになると、結局両立できなくなり、離職してしまうという恐れもあります。

第32回KFAW研究報告会

日 時 2021年3月16日(火) 14:00~15:15 参加者 34名

場 所 オンライン配信(視聴会場 北九州市立男女共同参画センター・ムーブ 5 階 大セミナールーム)

KFAWではアジア太平洋地域を中心とする世界各国のジェンダーや男女共同参画に関するさまざまな課題について、客員研究員による調査・研究を行っています。これは、国際的な動向や視点から国内の課題を明らかにし、北九州市の男女共同参画の実現に貢献しようというものです。今回2年間にわたる研究成果の報告会を開催しました。



国際家族年前後の家族をめぐる論点の整理 - 国際比較のための基礎的研究 -



19/20年度KFAW 客員研究員 蜂須賀 真由美 (㈱エムアンドワイコンサルタント) 共同研究者 佐野 麻由子 (福岡県立大学人間社会学部准教授)

国際家族年(1994)とは「家族からはじまる小さなデ モクラシー」をモットーとし、「家族:変わりゆく世界 における資源と責任」をテーマに1989年に国連総会で採 択された国際年である。「家族は社会の基本単位」とし て各国における政策の論点になっているが、①なぜ、こ の時期に「国際的な関心事」として扱われることになっ たのか、②その趣旨は何であったのか、③仮に国際家族 年が当時の家族問題に対応するための動きであったとす れば、背景にはどのような家族の動態変化があったのか、 という三つの問いを起点とした。そして、家族研究の論 点整理の視点から、国際家族年制定の背景には家族内の 権力関係や性別役割分業への関心の高まりがあったので はないか、家族形態、個人化や親密性の変容、家族機能 の変容、同性のパートナーシップという点での家族の変 容ならびにそれらへの対応の必要性があったのではない か、と仮定した。

分析の結果、上記①制定の時期についてその源流には、 1948年の世界人権宣言以降の国連が取り組んできた人権 擁護の理念、「社会の進歩と開発に関する宣言」(1969年 採択)を起点とした国連総会決議「世界社会開発」(1978 年採択)、国連総会決議「社会の進歩と開発に関する宣言

の実装」(1979年採択)等、社会開発への関心があったこ とを示した。②その趣旨については、国際家族年の理念 に依拠し、「家族成員の福祉の源泉となる家族が抱える課 題への関心の喚起しにあることを示し、これまでの政策 で断片化されていた女性、障害者、高齢者、児童といっ た多様な属性の人々を包括的に開発の恩恵に組み込むた めのフォーカルポイント (注視点) として「家族」が注 目された点を提示した。③国際家族年制定の背景にある 家族の動態変化については、先進国・途上国を問わず、 開発・発展に伴う資本主義化、産業化、都市化の過程で、 家族の小規模化、家族のライフサイクルの変化、家族の 役割の変化が生じていることが国連の議論の場で認識さ れていたことを示した。特に、2回の石油危機による経 済の減速、それに対応するための先進国・途上国での福 祉国家の見直しや自由主義の推進が社会開発の後退を招 き、さらに途上国における家族機能の弱体化を招いたと いう問題認識が、家族福祉への関心を強化し、結果的に 国際家族年制定につながったことを示した。また、直接 的な議論では同性のパートナーシップに言及はなく、同 時代のフェミニズム運動の間接的な影響(汎アメリカ家 族年(1983))があったことも言い添えておく。



研究報告会PPT資料「(1)国際家族年の基礎」より



Youth talk: climate action and gender

(若者による討論:気候変動アクションとジェンダー)

日 時 2021年3月21日 (日) 14:30 ~ 16:00

場 所 オンライン配信

モデレーター 堀内 光子 (KFAW 理事長)

参加者 58名

第65回国連女性の地位委員会(CSW65)の会期中に開催されたNGOフォーラムのパラレルイベントとして、KFAWが主催イベントを実施しました。国内外の若者4人が環境活動について発表し、環境とジェンダーの重要な関連性について参加者に理解を深めてもらう機会となりました。4人の発表からはインターセクショナリティ(交差性)、多様性、意思決定過程への女性の参画という共通テーマが浮かび上がり、最後に「誰ひとり取り残さない社会の構築」について各自の意見を述べる形でディスカッションを行い、終了しました。

以下、4人の発表内容をご紹介します。詳しい実施報告は、当財団のホームページに掲載しています。

「先住民・民族運動における 若い先住民女性の役割」

VOICE グローバル助成担当官、KFAW 第27期海外通信員 アリサ・フニオさん(フィリピン)

フィリピンの気候変動対策運動の最前線に立つのは先住民の女性たちです。代々民族に伝わる土地で政府や企業が行う採鉱作業に対し、女性たちが抗議運動を行ってきました。先住民女性が指導的地位に立とうとする際、①社会の歴史や家父長制により困難であること、②伝統や慣行が依然として少女・女性の可能性を制限していること、③土地の保全と将来を担う世代への配慮の両立、といった複雑な問題が生じます。先住民女性の教育の機会、世代間の知識伝達、そして政策議論への参加を支持することが、彼女たちの支援につながります。

「日本の震災経験から学ぶ、 性暴力撤廃における市民社会の役割」

マンチェスター大学大学院学生 永田 理乃さん (日本)

災害避難所の職員による被災者への性的暴力が問題になる中、救援活動従事者に対する厳格な行動規範の必要性が、近年、市民社会によって指摘されています。支援活動の最前線で期待される市民社会の役割は次の二つです。①被害者の権利と利用可能な法的枠組みに関して、被災者や救援活動従事者、行政関係者を対象とした研修会を開催すること。②苦情通報制度、被害者支援、相互支援体制といった包括的で透明性のある仕組みを組織すること。避難所の女性スタッフ増員といった一般的な方法は、抜本的な解決策とはいえず、むしろジェンダーの固定観念を強化しかねません。

「ジェンダーと気候変動における 日本のユースアドボカシー

慶応義塾大学学生 村井 夏輝さん (日本)

政府による第5回男女共同参画基本計画策定(2020年)にあたり、日本のユース団体が政策提言を行いました。 気候変動対策とジェンダーに関する声明は二つ。一つ目は災害避難所での性暴力被害を的確に対処・防止するため、避難所運営委員会への女性の参加を向上させること。 二つ目は気候変動がもたらす多種多様な影響に対処するため、細分化されたデータの収集とSTEM分野における女性のエンパワーメント、そして男女の性の枠組みを超えて社会の多様性を政策決定過程に反映させることを求めました。

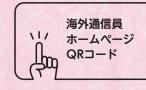
「フェミニストのストーリーテリング(話法) で語る気候変動活動とジェンダー」

ドキュメンタリー映画製作者、開発コミュニケーション専門家、 KFAW 第30期海外通信員 ディシャ・アロラさん (インド)

「母なる大地」という表現にあるように、自然は概して女性に例えられてきました。これは、地球の天然資源を女性の生産的、生殖的能力と同一視するもので、女性を搾取の対象と見なす男性中心社会の表れであり、また女性から意思決定参画の機会を奪っています。気候変動対策は、複雑な社会的力関係を念頭に置いて取り組むべきで、それには多様性、交差性、包括性に配慮したフェミニストの話法が有用です。特に、対等な関係をもって周縁化された人々の声を反映させることは重要です。

KFAW第31期海外通信員

(公財) アジア女性交流・研究フォーラムでは、アジア・太平洋地域を中心とした海外との幅広いネットワークを形成するために、1991年から海外通信員制度を設けています。今期は3カ国3名の皆さんから各国の最新情報を伝えていただきます。各通信員の詳しい紹介は当財団ホームページ(http://www.kfaw.or.jp/correspondents/index.html)に掲載しています。





第31期海外通信員リポート

自身の富の創造者

バングラデッシュのFコマース女性実業家たち

ニスハット・タスリン・モハナ(バングラデッシュ)

「コリーズアトリエオーナーのコリーです。ジャムダニ・サリー」をお仕立てします。」これは、バングラデッシュの起業家が自身のビジネスの売り込みに使う象徴的なフレーズです。新型コロナウイルス感染症が拡大する中、こうしたフレーズはFacebookを基盤としたビジネス(Fコマース)を通じて何百万人もの人々に届けられました。

バングラデッシュでは、女性が自立し、外に働きに出ることは難しいとされています。イスラム教徒国であるこの国では、多くの家庭で男性が唯一の稼ぎ頭であると考えられています。理不尽な社会状況で自分の才能を開花できる女性は、ごく一部です。こうした社会環境下では、多くの女性が家庭への責任を考慮して仕事を早期退職します。また、国内の犯罪率も女性が外で自由に働くことのできない要因の一つであり、女性の経済的自立の機会は限られています。社会秩序や固定観念をすぐに変えることは容易なことではありません。しかしFacebookを使えば、才能ある女性が最小限のリスクで独創的なアイデアをビジネスとして試すことができます。Fコマースでは取り引きのすべてがオンラインで行われるため、パンデミックは既存の女性起業家にとってはチャンスであり、ステイホーム中に新たに起業するFコマース事業家が大幅に増加しています。

実業家創出におけるソーシャルメディアの役割

ソーシャルメディアは、もはや暇つぶしの場ではなく、様々な用途に対応しうるビジネスプラットフォームへと移行しています。世界に23億5千万人、バングラデッシュだけでも2千5百万人のユーザーを持つFacebookは、ビジネスネットワーク構築と顧客獲得のための優れたプラットフォームです。女性にとっては、在宅でビジネスができるという点でありがたい存在となりました。

Fコマースには多くのメリットがある一方で、対象となる 顧客層に接触を図る際に複雑な問題が生じます。新設されたばかりのFacebookページでは、多くの人にアプローチすることは困難です。そこで「女性とEコマースフォーラム (WE)」というFacebookのコミュニティが、女性実業家と顧客をつなぐ支援をしています。これは、バングラデッシュで最も良く知られた女性起業家同盟です。



大学生。模擬国連会議に4回参加。独立した研究も行う。主に金融・経済の側面から、女性の福祉に寄与するための執筆を行う。女性のエンパワーメントの新たな可能性に焦点を当て、世界の女性の貢献に光を当てる研究者となることを目指す。





女性起業家による革新的な製品(写真は「女性とEコマースフォーラム (WE)」による)

コロナ禍で女性起業家が直面した課題

女性の起業は、単に収入を生むだけではありません。女性が経済的に自立することで、国の持続可能な開発目標(SDGs)達成にも貢献しています。ICTの利点は多大です。ICTの進歩なしには、この大規模な変革は考えられません。しかし残念なことに、女性がICT関連の分野に参画することはいまだに少なく、女性と少女のデジタル・スキルの習得度には格差があります²。ICTやデジタル技術に対する女性の貢献度は男性よりも低いため、トレーニングを行うことでジェンダー格差を克服することが必要です。

課題克服のための施策

Fコマースでは、起業家と消費者に対する適切なガイドラインが必要です。研修やワークショップを通じてビジネスウーマンに求められるスキルを向上させ、デジタルスキルの習得度格差を解消する必要がありますが、そのためには政府の奨励策が有効となります。

女性起業家は、社会全体が経済的自由を得る道筋をつくります。ICTにより財を築き、困難を克服した女性起業家は脚光を浴び、その成功談は人々が自立に向けて持ち前の創造力をかき立てる意欲を起こさせます。

- 1 バングラデッシュの女性の伝統衣装
- 2 GSMAの2020年の報告書によると、バングラデッシュでは男性に比べて女性が携帯電話を所有する割合は29%、モバイルインターネットを利用する割合は52%低いとされています(参考元:2021年2月3日ビジネス・スタンダード https://cutt.ly/Xmv81hR)。



フィリピン アレクサンダー・アントニオ・ アベラー さん 大学講師



バングラデッシュ ニスハット・タスリン・モハナ さん 大学生



インド ネハ・ベカンデ=ヒンゲ さん 大学助教授

第31期海外通信員リポート

パンデミック、ICT、 そしてリーダーたち

アレクサンダー・アントニオ・アベラー (フィリピン)

フィリピンは新型コロナウイルス感染症拡大により大きな打撃を受け、経済的な混乱と苦境に悩まされています。

フィリピン国家経済開発庁によると、同国の2020年の経済活動は9.5%縮小しています。2021年の第1四半期にはGDPが4.2%減少し、不況はさらに続いています。こうした数字は、失業や倒産といった一見絶望的な状況を反映したものに過ぎず、当座の経済的不確実性や政府関係者による隔離規則の軽視といった不穏な事態により悪化しています。

それでも、人々はパンデミックがもたらした困難に立ち向かい、主に情報通信技術(ICT)を活用したさまざまな取り組みが広まっています。

コミュニティ・パントリーとソーシャルメディア

一人の若い女性が地元の疎外された人々を支援するため 個人的に始めたささやかな取り組みが、コミュニティ・パ ントリーという全国的な動きに変わり、貧しい人々に1日 分の食料の提供と次の日、そして次の週を心待ちに暮らす ためのかすかな希望の光を与えるようになりました。パト リシア・ノンは、家具ビジネスを立ち上げたばかりの若い 企業家でしたが、その駆け出しのビジネスが新型コロナウ イルス感染症による移動制限と隔離政策の影響を受けまし た。そこで、パンデミック前は人気の外食スポットだった 通りで、コミュニティ・パントリー (無料の食料設置場所) を始めました。小さなテレビ台ほどの大きさの竹製の棚に 野菜と最低限の食料品を備えた彼女のプロジェクトは、フィ リピンの首都圏であるメトロ・マニラにある他の何百もの コミュニティ・パントリーに影響を与えました。その後、 この活動はフィリピン全土に広がり、食品と医療・医薬品 を併せて取り扱うコミュニティ・パントリーやペット用品 のコミュニティ・パントリーなど、新たなバリエーション も登場しています。

ノン氏の取り組みがソーシャルメディアのおかげでより知れ渡り、人々はICTを活用して、食材をより公正な市場価格で農家から直接購入したり、品物の寄付を希望する市民が近所にあるコミュニティ・パントリーを探せるようアプリを作ったり、

Profile

20年以上の教育・指導経験を持つ教育者。現在はフィリピンのカヴィテ州イムス市にあるイムス科学技術大学で、観光マネジメントの講師として教鞭をとる。質素な生活下で育ち、元出稼ぎ労働者でもある。不完全な社会がもたらす不平等を身をもって体験したことで、恵まれない人々の苦境に共感を持つようになる。



フィンテックを使って安全な家からお金を寄付したりと、でき る限りの支援を行っています。



2021年4月15日、ケソン市のマギンハワ通りで、自身が運営するコミュニティ・パントリーで野菜の梱包を手伝うアナ・パトリシア・ノン氏。 - フィリピン・スター紙/マイケル・バルカス

優れたガバナンス

因習的な政治家や扇動政治 家、そして所属政党を次々と変 える政治家を除けば、国家・地 方行政ともにひときわ有望な活 動家を排出しています。

例えば、フィリピン副大統領 とその事務局は、限られた権限 と財源下で、このパンデミック に巻き込まれた国民を最大限に 支援するためICTを活用しまし



E-Konsultaのボランティア募 集のお知らせ

た。副大統領は、「E-Konsulta(イー・コンスルタ)」というフェイスブックメッセンジャーを利用した遠隔診療用プラットフォームを立ち上げ、すでに何千人もの人々が無料で医療相談や紹介を受けています。

コロナ禍は人々の最悪と最良の両面を浮き彫りにしましたが、ICTを有効活用することで後者を促進することができます。また、市民が真のリーダーを認識していれば、VUCA(ブーカ:変動性、不確実性、複雑性、曖昧性)が高まり続ける不安定な世の中において、社会課題の解決にも有効です。

Asian Breeze 90号 読者アンケート

お客様満足度向上を目指してアンケートを実施しています。 お手数ですが、こちらのQRコードまたはHPよりアンケートにご回答 いただけますと幸いです。(所要時間は1分程度です。)

※回答期限:2021年11月1日(月)

※ご回答いただいた方の中から抽選で2名様に小倉織 今治×縞縞ハーフタオルハンカチをプレゼントします。





※柄が異なる場合が ございます。



公益財団法人

アジア女性交流・研究フォーラム

KITAKYUSHU FORUM ON ASIAN WOMEN 〒803-0814 北九州市小倉北区大手町11-4 北九州市大手町ビル3F TEL (093)583 — 3434 FAX (093)583 — 5195

E-mail : kfaw@kfaw.or.jp URL:http : //www.kfaw.or.jp facebook : http://www.facebook.com/kfaw.or.jp

KFAWからSDGs達成を

世界中と課題や取り組みを共有しながら GOAL5達成をめざします



